

ПРОТОКОЛ

№ 16

Днес, 09.07.2015 г., се проведе заседание на Областния съвет за тристранно сътрудничество, на което присъстваха:

1. Николай Сираков – Областна администрация
2. Десислава Гълъбова – Областна администрация
3. Росица Йонкова – РС на КНСБ
4. Светла Начева – СРС на КТ „Подкрепа”
5. Пламен Георгиев – ИСА /Стопанска камара/
6. Галина Михнева – ГТПП

Присъстваха още: г-жа Лена Енева – директор на Дирекция "Бюро по труда", г-н Георги Цветков – директор на Териториално статистическо бюро, г-н Димитър Бранков – заместник-председател на БСК, г-жа Цветомира Иванова – Областна администрация.

След установяване наличието на кворум, г-н Сираков откри заседанието. По молба на г-жа Лена Енева г-н Сираков предложи разместване на т.1 и т.2 от проекта за дневен ред. Предложението бе прието.

Заседанието протече при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 – мерки и програми за заетост.
Докладва г-жа Лена Енева
директор на ДБТ - Габрово
2. Анализ на работодателските организации за нуждите на бизнеса от нови инструменти на пазара на труда и ефект от сега действащите.
Докладват ГТПП, ИСА/Ст. камара/
3. Наети лица и средна работна заплата за I тримесечие на 2015 г.
Докладва г-н Георги Цветков
директор на ТСБ

По т.1: Г-н Сираков даде думата на г-жа Енева, която запозна присъстващите с мерките и програмите за заетост в ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 (информацията е приложена към протокола). Стратегията на новата оперативна програма има за цел да постигне по-висока и по-качествена заетост, намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване и модернизиране на публичните политики. Общият финансов ресурс на програмата е 2 136 млн. лв., като прави впечатление увеличаването средствата за заетост в сравнение предходния период. Пет са приоритетните оси - “Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места”; “Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”; “Модернизация на институциите в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд”; “Транснационално сътрудничество” и “Техническа помощ”. Според г-жа Енева финансовите инструменти за този програмен период са достатъчно мощни и ако се използват разумно, ще доведат до сериозни резултати. Г-жа Енева обърна специално внимание на активната в момента схема „Младежка заетост“, като коментира, че интересът е по-голям от страна на работодатели, отколкото от страна на незааетите лица.

Г-н Сираков зададе въпрос има ли механизъм, чрез който неактивните млади хора да бъдат стимулирани.

Г-жа Енева поясни, че в момента действа национална програма „Активиране на неактивни лица“, по която се назначават медиатори, които също са млади хора, но още е рано да се говори за резултати. Последните данни сочат, че младежката безработица в областта е 12,91 %. За пръв път от 2009 г. безработицата е под 6 % - 5,95 %. В три общини на Габровска област – Габрово, Севлиево и Трявна, е под 6 %.

Г-жа Йонкова се обърна към г-жа Енева с въпрос може ли медиаторът от Община Габрово да работи съвместно с трудовите медиатори в Дирекция „Бюро по труда“. Г-жа Енева отговори, че ще се работи в тази посока, но се чака назначаването на медиатор в Община Севлиево.

По т.2: Г-н Бранков направи оценка на ОП РЧР от приключилия програмен период, като сподели проблемите, които са идентифицирали като работодателска организация. Между него и г-жа

Енева протече дискусия относно ефективността на мерките в ОП РЧР и Националните планове за действие по заетостта.

Според г-жа Михнева в началото на реализирането на ОП РЧР е имало много проблеми, но с времето са били изчистени. Като положителни примери тя посочи осигуряването по минимален осигурителен доход, заплащането на наставниците и смята, че това трябва да продължи.

Г-жа Михнева дефинира следните проблеми и предложения относно сега действащите мерки на пазара на труда: липсата на гаранции, че обученото лице ще остане на работа при съответния работодател поне 2-3 години; за работодателя има задължение да остави лицето на работа 12 месеца, но какво следва, ако лицето не желае; мерките за лица до 24 години да се преобразуват за лица до 29 години; ваучерната схема да е насочена към нуждите на работодателя; финансовите измерители при тази схема принуждават обучаващата организация да издава документи на всички, независимо от резултата, за да не изгуби парите; почти липсват схеми за хора над 55-годишна възраст.

Г-н Бранков подчерта, че е необходимо да има синхронизация на политиките и достатъчно информация, за да може процесите да се управляват правилно.

Г-жа Начева постави въпрос към работодателските организации по повод факта, че работещите по програми и мерки, не получават това, което е предвидено в колективните трудови договори за останалите работещи – ваучери, работно облекло, допълнителни отпуски и др. и според нея това ги дискриминира.

Според г-жа Йонкова, тези задължения на работодателите са вписани в трудовото законодателство и е задължение на Дирекция „Инспекция по труда“ да следи за спазването им.

Според г-жа Михнева въпросът може да се реши, като тези задължения на работодателите се впишат в рамковите договори.

По т.3: Анализът на ТСБ показва, че наетите лица по трудово и служебно правоотношение в областта към края на март 2015 г. намаляват с 0,2% спрямо декември 2014 г.. Най-голямо е намалението на наетите в икономическите дейности „Операции с недвижими имоти“ – с 31,8%, а най-голямо увеличение се наблюдава в дейностите „Селско, горско и рибно стопанство“ – с 18,6%. Има увеличаване на средната месечна заплата в областта през първото тримесечие на 2015 г. спрямо четвъртото тримесечие на 2014 г. с 1,1% до 723 лв. За общественния сектор средната месечна заплата е 757 лв., а за частния - 715 лв. В сравнение с първото тримесечие на 2014 година средната месечна работна заплата в област Габрово нараства с 7,9%.

Сравнителен анализ с останалите области на страната за първото тримесечие на 2015г. по показателя средна работна заплата нарежда област Габрово на 8-мо място след София (столица) – 1173 лв., Стара Загора – 858 лв., София област – 850 лв., Враца – 844 лв., Варна – 820 лв., Бургас – 763 лв. и Пловдив – 744 лв.

В заключение г-н Сираков обобща, че е удовлетворен, че бизнесът, синдикатите и държавата мислят в една посока по отношение на дуалното образование, политиката към неактивните младежи, мерките за заетост за лица над 55 г. Важно е и бизнесът, и работещите да имат нормални условия за работа.

С това дискусията приключи и г-н Сираков закри заседанието.

НИКОЛАЙ СИРАКОВ /п/

Областен управител на Област Габрово

Председател на Областния съвет за тристранно сътрудничество

Изготвил протокола: /п/

Десислава Гълъбова

Гл.експерт в дирекция АКРРДС

Секретар на Областния съвет за тристранно сътрудничество