



№ ОСК-06-417 /1/

Препис!

03.10.2018 г.

ПРОТОКОЛ № 22

Днес, **03 октомври 2018 г. (сряда) от 10.00 часа** в заседателна зала на Областна администрация - Габрово се проведе заседание на Областния съвет за тристранно сътрудничество, на което присъстваха:

1. **Мария Пенева** – Областна администрация – Габрово
2. **София Димитрова** – Областна администрация – Габрово
3. **Георги Георгиев** – упълномощен представител на СРС на КТ „Подкрепа”
4. **Росица Йонкова** – упълномощен представител на Регионален съвет на КНСБ
5. **Галина Михнева** – представител на ГТПП
6. **Пепа Сомлева** – Председател на УС на ИСА /Стопанска камара/ - Габрово

Присъстваха още:

1. **Георги Цветков** – началник на отдел “Статистически изследвания – Габрово”
2. **Цвета Барашка** – Дирекция „Бюро по труда” - Габрово

След установяване наличието на кворум, г-жа Пенева откри заседанието на Областния съвет за тристранно сътрудничество, което протече при следния

ДНЕВЕН РЕД :

1. Състояние на пазара на труда в Габровска област през първото шестмесечие на 2018 година.

*Докладва г-жа Лена Енева
Директор на Д „Бюро по труда” – Габрово*

2. Наети лица и средна брутна работна заплата в Габровска област за първо и второ тримесечие на 2018 година.

*Докладва г-н Георги Цветков
Началник отдел „Статистически изследвания – Габрово*

3. Население и демографски процеси в Област Габрово за 2017 година.

*Докладва г-н Георги Цветков
Началник отдел „Статистически изследвания – Габрово*

4. Анализ на работодателските организации, нуждите за бизнеса на пазара на труда през първото шестмесечие на 2018 година.

Докладва : ГТПП и ИСА

5. Текущи

Не бяха направени допълнения или предложения и така определения Дневен ред бе приет единодушно с 6 гласа „ЗА”.

Членовете на съвета разполагаха предварително с информацията по всички точки от дневния ред (приложени към настоящия протокол), затова г-жа Пенева даде думата на присъстващите за въпроси към докладващите.

По т.1. Състояние на пазара на труда в Габровска област през първото шестмесечие на 2018 година.

1.1. Безработица и равнище на безработица – първо полугодие на 2018 година:

Равнището на безработицата в района обслужван от ДБТ - Габрово към края на м. юни 2018 г. е 3,56 % (1 930 безработни лица), което е с 0,81 % по-ниско в сравнение с равнището на безработицата към 31.12.2017 г., когато същото е било 4,37%. Средномесечното равнище на безработицата за периода януари – юни 2018 година е 4,14 % (2243 безработни лица), което е с 0,66 % по-ниско от средното равнище за 2017 г. (4,8 % или 2 589 лица). Сравнявайки средногодишното равнище на безработица за първото полугодие на 2018 година по общини имаме следните резултати:

- Община Габрово - 3,77% (1136 безработни лица);
- Община Дряново - 7,15% (283 безработни лица);
- Община Трявна- 5,09% (264 безработни лица);
- Община Севлиево - 3,76% (559 безработни лица).

Равнището на безработица към 30.06.2017 г по общини:

- Община Габрово. е 3,26 % (984 безработни лица);
- Община Дряново 6,05 % (240 безработни лица);
- Община Трявна е 4,39 % (228 безработни лица);
- Община Севлиево е 3,21 % (478 безработни лица).

Посочените цифри показват една макар и колебаеща се тенденция на снижаване на официалната безработица през последните няколко години включително и през последната 2018 година. Разбира се в рамките на ограничения капацитет на Дирекция „Бюро по труда” Габрово и това, че погледа е към част от националния пазар на труда трудно може да се ангажира с еднозначни изводи. Влияние върху тези показатели имат редица обективни и субективни фактори:

- увеличено търсене на работна сила, най-вече в сферата на производството, леката и тежка индустрия
- оперативните програми и финансовата им интервенция на пазара на труда;
- мобилността на работната сила към различни краища на страната;
- миграционните процеси извън страната.

Трайната безработица, младежката безработица, безработицата на лица пред пенсионна възраст, безработицата при ниско квалифицираните и без квалификация лица, безработица поради неграмотност - всички тези характеристики продължават да бъдат утежняващи фактори на иначе ниската по размер безработица. Увеличава се броя на загубилите или въобще не придобили трудови навици лица, десоциализираните, демотивирани, хората с функционална неграмотност.

1.2. Продължително безработни лица - към края на месец юни 2018 г. средномесечно за периода в ДБТ Габрово има регистрирани 355 продължително безработни лица, което е 15,84% от всички регистрирани безработни лица. Намалението на относителната тежест спрямо 2017 година е със 1,42 % ,когато средногодишно равнището е било 17,26 % или 402 лица.

Към 30.06.2018 година продължително безработни лица са 314, а като относителен дял 16,27 % от всички безработни лица. Спрямо 31.12.2017 година има относително намаление на общия брой продължително безработни лица - тогава те са били 324 лица.

За периода 258 броя продължително безработни лица са устроени на работа, от тях:

- на първичен пазар- 240 продължително безработни лица;

- по мерки и програми и ОП „РЧР” - 18 продължително безработни лица;

На всички лица е изготвена диагностика и анализ, а в ателие за търсене на работа са включени 159 продължително безработни лица.

На 15 юли 2017 година Пленарната сесия на Съвета на Европа прие резолюция по Препоръка на Съвета относно интегрирането на трайно безработните лица на пазара на труда. В препоръката се разглеждат услугите, които се предлагат на дългосрочно безработните, за да им се помогне да се върнат на пазара на труда, и се предлагат конкретни действия за подобряване на тези услуги. Предложението се основава на добрите практики в държавите от ЕС. Изтъкват се три основни стъпки:

- насърчаване на **регистрацията** на дългосрочно безработните в служба по заетостта;
- осигуряване на **задълбочена индивидуална оценка** на всеки регистриран безработен за установяване на неговите нужди и потенциал, след не повече от 18 месеца безработица;
- предлагане на **споразумение за връщане на работа** на всички регистрирани трайно безработни след не повече от 18 месеца безработица.

На всички продължително безработни лица в Дирекция „Бюро по труда” Габрово е изготвена диагностика и анализ. Срещите между тях и трудовите посредници се осъществяват всеки месец с цел разбиране на проблемите и потребностите на тази група хора и интегрирането им на пазара на труда.

1.3. Младежка безработица - регистрираните младежи в Дирекцията от област Габрово към края на 2017 година са 179 лица до 29 години от тях:

- 65 лица са до 24 години или относителен дял 09,27 % от общия дял безработни лица, до 24 години са 3,37 % относителен дял спрямо общия брой безработни лица.
- Регистрираните младежи на възраст до 29 година средно месечно за периода на полугодieto на 2018 година са 247, което е 11,03% от всички регистрирани безработни лица.

Със съдействието на трудовите посредници работа са започнали работа към края на месец юни 2018 година 375 младежи до 29 години, в ателие за търсене на работа са включени 172 младежи. Общо устроените младежи са 430 ,като освен устроените на първичен пазар тук влизат и започналите работа по мерки 2 младежи, по програми 17 младежи и по схеми на ОП „РЧР” 36 младежи.

Като ключов фактор за снижаване на младежката безработица са действащите схеми за финансиране на младежка заетост по ОП „РЧР”, както и програмите и мерките за заетост по ЗНЗ, където целева група са младежи до 29 годишна възраст.

1.4. Безработни лица над 50 години - една от изключително уязвимите групи на пазара на труда са хората над 50 години и тези в предпензионна възраст. Голяма част от тях трудно се адаптират на пазара на труда след като вече са станали безработни лица. Не малък дял от тях са лицата с неприложими професии или без професии, което заедно с възрастта прави още по трудна реализацията им.

Към 30 юни 2018 година регистрираните безработни лица на възраст над 50 години са 801 броя, от тях над 55 години са 542 лица, относителния дял спрямо общия брой безработни лица е 41,5% , а на тези над 55 години е 28, 1%.

През периода – първо полугодие на 2018 година:

- 512 лица над 50 години са започнали работа на първичния пазар на труда;
- 7 по мерки;
- по програми 32;
- по схеми на ОП „РЧР” 15 лица.

Инструментите, които държавата чрез нас предлага за реализация на тези хора на пазара на труда явно не са били достатъчни и ефективни. Много от лицата на тази възраст са и продължително безработни. Въпреки снижението на относителният им дял спрямо 2017 година те остават сериозен проблем на пазара на труда.

1.5. Безработни лица без квалификация - оценката на безработните лица от тази група не винаги е еднозначна, тъй като включва и лица със средно общообразователно образование, част от които успяват да намерят своята успешна реализация на пазара на труда. За лицата до 29 години без професионална квалификация през последните 4 години държавата чрез НПДЗ и ОП „РЧР” предлага изключително добри програми и схеми за обучение и стажуване.

Към 30 юни 2018 година 555 лица са регистрирани като безработни и без професионална квалификация, от тях:

- 363 лица са с основно и по-ниско образование;
- 192 лица притежават средно образование, но без професионална квалификация

Втората група са изключителен проблем на пазара на труда, тъй като при тях говорим за липсата на минимални функционални умения от гледна точка на изискванията на днешния пазар на труда. Относителният им дял спрямо общия брой безработни лица е 28,75 %, от които 18,8 % с основно и по-ниско образование. Имаме лек тренд на увеличение почти незабележим, както на абсолютните цифри така и на относителния дял на тази категория безработни лица.

1.6. Безработица при ромския етнос - към края на първото полугодие на 2018 година само 34 лица от регистрираните безработни са се самоопределили като роми. Във връзка с **Национална стратегия на Република България за интеграция на роми 2012-2020**, самоопределили се като роми лица са обхванати в различни дейности:

- устроените на работа са 26 лица от ромски етнос, от тях 2 лица по национални мерки и програми по ЗНЗ, 4 по активни схеми на ОП „РЧР” и 20 лица на първичен пазар на труда са намерили своята работа.
- мотивирани за активно поведение на пазара на труда, чрез повишаване на пригодността им за заетост и квалификация, са всички безработни роми.

1.7. Групови мероприятия подпомагащи реализацията на пазара на труда - проведени две трудови борси, от които една по проект „Готови за работа” и една по проект „Обучение на възрастни, преминали курсове по ограмотяване”. Проведени са и 3 „Дни за работодателя”, общо обявените работни места са 190, от тях заети са 44 броя. Проведена е 1 среща със студенти, 1 среща с новорегистрирани безработни лица, 1 среща с младежи до 29 г.

Към края на м. юни 2018 г. в ДБТ Габрово са предоставяни услуги на лица за придобиване на умения за представяне и включване на пазара на труда.

- В **Ателиета за търсене на работа** са консултирани 501 лица за мотивиране и повишаване на уменията за търсене на работа. От всички консултирани 159 лица са продължително безработни, 172 са младежи до 29 години.
- В групови мероприятия за **професионално ориентиране** са включени 227 безработни лица. Лицата са запознати с услугите, които предоставя Бюрото по труда. Особено внимание е обърнато на програми и мерки от ЗНЗ и схеми на ОП”РЧР”, актуални за момента.
- Мениджърът на случай е провел консултации с 85 лица (някои от лицата са посещавали всеки месец кейс-мениджър), от които 35 ПБЛ и 20 младежи до 29г. С предоставянето на подходящи посреднически услуги, лицата са подпомогнати за социална и трудова интеграция.

- Психологът е провел 262 консултации, от тях 237 са индивидуални. Консултирани са 33 продължително безработни лица, 67 младежи до 29 години. Приоритетно е работено с лица с ниско образование, продължително безработни лица, лица в неравностойно положение, демотивирани, обезсърчени, лица с ниска самооценка и загуба на трудови навици. С прилагането на психологическа техника, интервюта, събеседване, анкетиране, тестове е постигнато мотивиране, изграждане на уверено и активно поведение на пазара на труда и преодоляване на затрудненията и липсата на ориентация в търсенето на работа от безработните лица.

1.8. Работодатели, работни места и устроени на работа безработни лица - дирекцията поддържа картотека за над 3 500 работодатели на пазара на труда. През първото полугодие на 2018 година са обявени 1 656 свободни работни места от които 1 656 на свободния пазар на труда. Постъпилите на работа лица на първичния пазар са 1 781 безработни лица, а общо устроените са 1 920 Чрез инструментите на НПДЗ и ОП „РЧР” своето работно място са намерили 139 лица, от които 55 лица по ОП „РЧР”.

За постигане на тези резултати през годината бяха осъществени редица инициативи:

- организиране на срещи между търсещи работа лица и представители на работодатели на територията на работодателите;
- организиране посещение на работодатели в населени места с висока концентрация на безработни лица за представяне на работодателя;
- проведени две трудови борси.

Г-жа Пенева предложи да бъде приет за сведение така представения отчет за първите шест месеца на 2018 г.

Предложението бе подложено на гласуване.

Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за - 6, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 2. Наети лица и средна брутна работна заплата в Габровска област за първо и второ тримесечие на 2018 година.

2.1. Първо тримесечие на 2018 година:

➤ **Наети лица по трудово и служебно правоотношение** - по предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Габрово към края на март 2018 г. се увеличават с 1.0 хил. или с 2.6% спрямо края на декември 2017 г., като достигат 40.2 хил. Най-голямо е увеличението на наетите в икономическите дейности:

- „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти;
- далекосъобщения”;
- „Професионални дейности и научни изследвания“
- „Други дейности“;

най-голямо намаление - в „Операции с недвижими имоти“.

В сравнение с края на март 2017 г. най-голямо увеличение на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения” и „Строителство“. Намаляват наетите лица в дейностите „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети” и „Образование“.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост” и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети” - съответно 48.8% и 11.7%.

➤ **Средната брутна месечна работна заплата** за януари 2018 г. в област Габрово е 917 лв., за февруари - 925 лв., и за март - 955 лева.

През първото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата е 932 лв. и намалява спрямо четвъртото тримесечие на 2017 г. с 3.1%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо намаление на средната месечна работна заплата, са:

- „Строителство“;
- „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“.

През първото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата нараства с 10.2% спрямо същото тримесечие на 2017 година.

Икономическите дейности с най-високо средномесечно трудово възнаграждение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение през първото тримесечие на 2018 г., са:

- „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“,
- „Добивна промишленост“
- „Държавно управление“.

Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности:

- „Строителство“,
- „Административни и спомагателни дейности“
- „Хотелиерство и ресторантьорство“.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през първото тримесечие на 2018 г. в общественния сектор нараства с 10.5%, а в частния - със 10.0%.

2.2. Второ тримесечие на 2018 година:

➤ **Наети лица по трудово и служебно правоотношение** - по предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Габрово към края на юни 2018 г. намаляват с 0.5 хил. или с 1.2% спрямо края на март 2018 г., като достигат 39.7 хил.

В сравнение с края на първото тримесечие на 2018 г. най-голямо е намалението на наетите лица в икономическите дейности „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ - с 16.9%, и „Строителство“ - с 10.6%.

Увеличават се наетите лица в дейностите „Административни и спомагателни дейности“ - със 7.2% и „Транспорт, складиране и пощи“ - с 4.4%.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 49.1% и 11.7%.

В края на юни 2018 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение са с 0.9 хил., или с 2.4% повече в сравнение със същия период на 2017 година. Най-голямо е увеличението в икономическите дейности „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Професионални дейности и научни изследвания“ и „Други дейности“, а най-голямо намаление - в „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ и „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и газообразни горива“.

➤ **Средната брутна месечна работна заплата** - за април 2018 г. в област Габрово е 975 лв., за май - 1013 лв., и за юни - 982 лева.

През второто тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата е 990 лв. и нараства спрямо първото тримесечие на 2018 г. с 6.2%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение на средната месечна работна заплата, са:

„Строителство” - с 25.0%, „Селско, горско и рибно стопанство” - с 22.3%, и „Професионални дейности и научни изследвания” - със 17.0%.

През второто тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата нараства с 10.4% спрямо същото тримесечие на 2017 година. Икономическите дейности с най-високо средномесечно трудово възнаграждение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение през второто тримесечие на 2018 г., са:

- Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения” - 2294 лева
- Селско, горско и рибно стопанство” - 1102 лева
- Преработваща промишленост ” - 1095 лева.

Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности:

- Административни и спомагателни дейности ” - 583 лева
- „Строителство” - 590 лева
- „Хотелиерство и ресторантьорство ” - 642 лева.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през второто тримесечие на 2018 г. в общественния сектор нараства с 10.7%, а в частния - със 10.2%.

В сравнение с останалите области в страната, по равнище на работна заплата област Габрово се нарежда на седмо място през първото тримесечие на 2018 година и на шесто през второто тримесечие на 2018 година.

Г-жа Пенева предложи на всички членове да гласуват за приемане на така изложените сведения.

Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за - 6, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 3. Население и демографски процеси в Област Габрово за 2017 година.

Продължава процесът на намаляване и застаряване на населението, задълбочава се дисбалансът в териториалното разпределение на населението, броят на живородените деца запазват нивото си от 2016 година, увеличава се броят на умрелите лица и коефициентът на обща смъртност, увеличава се детската смъртност, броят на сключените граждански бракове се увеличава, а броят на бракоразводите намалява.

3.1. Брой и структури на населението - към 31 декември 2017 г. населението на област Габрово е 110 254 души, което представлява 1.6% от населението на България и 13,9% от населението на Северен централен район. В сравнение с 2016 г. населението на областта намалява с 2080 души, или с 1.9%.

Мъжете са 53 243 (48.3%), а жените – 57 011 (51.7%), или на 1 000 мъже се падат 1 071 жени. Броят на мъжете преобладава във възрастите до 53 години. Включително с нарастването на възрастта се увеличават броят и относителният дял на жените от общото население на областта. Относителният дял на жените е най-висок в община Дряново – 52.2% или на 1 000 мъже се падат 1 092 жени, а най-нисък е в община Севлиево – 51.4% или на 1 000 мъже се падат 1 058 жени.

Продължава процесът на застаряване на населението в област Габрово. В края на 2017 г. лицата на 65 и повече навършени години са 31 141, или 28.2% от населението на областта, което я нарежда на второ място в страната след област Видин (29.3). В сравнение с 2016 г. делът на населението в тази възрастова група нараства със 0.3 процентни пункта, а спрямо 2001 г. – със 7.9 процентни пункта. В регионален аспект, лицата на 65 и повече

навършени години са най-много в община Трявна – 31.9%, а най-малко в община Севлиево – 26.9%.

Процесът на застаряване е по-силно изразен сред жените отколкото сред мъжете. Относителният дял на жените на възраст над 65 години е 32.8%, а на мъжете - 23.4%. Тази разлика се дължи на по-високата смъртност сред мъжете и като следствие от нея – на по-ниската средна продължителност на живота при тях.

Към 31.12.2017 г. **децата до 15 години в областта са 12 632, или 11.5% от общия брой на населението**, като спрямо 2016 г. този дял се увеличава с 0.2 процентни пункта. По този показател област Габрово заедно с област Смолян заемат последно място в страната. В община Севлиево лицата от тази възрастова група са с най-висок дял – 13.0%, а с най-нисък – в община Трявна (8.9%).

Към 31.12.2017 г. **общият коефициент на възрастова зависимост¹ в област Габрово е 65.8%**, или на всяко лице в зависимите възрасти (под 15 и над 65 години) се падат повече от две лица в активна възраст. За сравнение, през 2016 г. този коефициент е бил 64.6%.

Застаряването на населението води до повишаване на неговата средна възраст, която от 47.2 години през 2014 г. нараства на 47.7 години през 2016 г. и достига 48.0 години в края на 2017 година. Процесът на застаряване на населението се проявява както в селата, така и в градовете, като в градовете средната възраст на населението е 46.8 години, а в селата – 53.5 години.

За 2017 г. тези граници за населението в трудоспособна възраст са до навършването на 61 години за жените и 64 години за мъжете.

3.2. Населението в трудоспособна възраст към 31.12.2017 г. е 61 158. души, или 55.5% от населението на областта, като мъжете са 33 029, а жените – 28 129. Независимо от увеличаващата се възрастова граница за пенсиониране през 2017 г., трудоспособното население е намаляло с 1 517 души, или с 2.4% спрямо предходната година.

Към края на 2017 г. над трудоспособна възраст са 35 591 души, или 32.3%, а под трудоспособна възраст – 13 505 души, или 12.2% от населението на областта.

Възпроизводството на трудоспособното население се характеризира чрез **коефициента на демографско заместване**, който показва съотношението между броя на влизащите в трудоспособна възраст (15 - 19 години) и броя на излизащите от трудоспособна възраст (60 - 64 години). Към 31.12.2017 г. това съотношение е 50. За сравнение, през 2001 г. 100 лица, излизащи от трудоспособна възраст, са били замествани от 89 млади хора. По този показател област Габрово отново дели последните места заедно с областите Перник и Кюстендил. Най-благоприятно е това съотношение в областите Сливен - 84, Варна – 71, и София (столица) - 70 лица.

3.3. Териториално разпределение на населението - към 31.12.2017 г. в градовете живеят 90 287 души, или 81.9%, а в селата – 19 967 души, или 18.1% от населението на областта.

Към края на 2017 г. населените места в област Габрово са 349, от които 5 са градове. Населените места без население са 61, което нарежда областта на първо място в страната.

Основните фактори, които влияят върху измененията в броя и структурите на населението, са демографските процеси – раждаемост, смъртност и миграция.

3.4. Раждаемост - през 2017 г. в областта са регистрирани 733 родени деца, като от тях **727 (99.2%) са живородени**. В сравнение с предходната година броят на живородените остава непроменен.

Броят на живородените момчета (377) е с 27 по-голям от този на живородените момичета (350) или на 1 000 родени момчета се падат 928 момичета. В градовете и селата

живородени са съответно 611 и 116 деца, а коефициентът на раждаемост е 6.7‰ в градовете и 5.7‰ в селата.

Тоталният коефициент на плодовитост е един от основните показатели, характеризиращи плодовитостта на жените. **През 2017 г. средният брой живородени деца от една жена е 1.49.** За сравнение, през 2001 г. Той е бил 1.14, а през 2016 г. - 1.41.

Средната възраст на жените при раждане на първо дете е **27.5 години през 2017 година.**

През 2017 г. броят на извънбрачните живородени деца е 496, или 68.2% от всички живородени. Относителният дял на извънбрачните раждания в селата (78.4%) е по-висок отколкото в градовете (66.3%). Високата извънбрачна раждаемост е резултат от значителното нарастване на броя на фактическите съжителства сред младите хора.

3.5. Смъртност - броят на умрелите лица през 2017 г. е 2 327, а коефициентът на обща смъртност - 20.9‰. Спрямо предходната година броят на умрелите се увеличава със 158, или със 7.3 %. Нивото на общата смъртност продължава да е твърде високо.

Смъртността сред мъжете (21.3‰) продължава да бъде по-висока в сравнение със смъртността сред жените (20.6‰). През 2017 г. на 1 000 жени умират 964 мъже. Продължават и силно изразените различия в смъртността сред градското и селското население. Коефициентът на смъртност е по-висок в селата (37.5‰) отколкото в градовете (17.2‰).

Показателят за преждевременна смъртност през 2017 г. (16.5%) запазва нивото си от предходната 2016 г. В стойностите на показателя за преждевременна смъртност има съществени разлики при мъжете и жените. Умрелите жени на възраст под 65 години са 10.5% от всички умрели жени, а стойността на този показател при мъжете е 22.7%.

През 2017 г. в областта са починали 6 деца на възраст до една година, а коефициентът на детска смъртност⁷ е 8.3‰. За сравнение, през 2001 г. коефициентът на детска смъртност е бил 11.8‰, през 2005 г. - 6.4‰, а през 2016 г. - 5.5‰.

3.6. Бракове и бракоразводи - през 2017 г. са регистрирани 330 юридически брака - с 19 повече спрямо предходната година, а коефициентът на брачност⁸ е 3.0‰. Три четвърти от всички регистрирани бракове (267) са сред населението в градовете.

За 81.5% от жените и 80.9% от мъжете, сключили граждански брак през 2017 г., той е бил първи.

Броят на разводите през 2017 г. е 166, или с 0.6% повече от регистрираните през 2016 година. От всички прекратени бракове 81.3% се отнасят за населението в градовете.

3.7. Естествен и механичен прираст на населението - броят и структурите на населението се определят от размерите и интензивността на неговото естествено и механично (миграционно) движение.

Разликата между живородените и умрелите представлява естественият прираст на населението. **През 2017 г. в резултат на отрицателния естествен прираст населението на област Габрово е намаляло с 1600 души.**

Намалението на населението, измерено чрез **коефициента на естествения прираст, е минус 14.4%⁹.** Коефициентът на естествения прираст в градовете е минус 10.5‰, а в селата - минус 31.8‰. По този показател областта се нарежда на предпоследно място след област Видин - минус 16.2‰.

Съществено влияние върху броя и структурите на населението в областта оказва и механичният прираст (нетното салдо от външната миграция), който също е отрицателен - минус 480 души. Той се формира като разлика между броя на заселилите се и изселилите се от областта.

Г-жа Пенева предложи на всички членове да гласуват за приемане на така изложените сведения.

Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за - 6, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 4. Анализ на работодателските организации, нуждите за бизнеса на пазара на труда през първото шестмесечие на 2018 година.

Като цяло данните на Стопанска камара – Габрово и ГТПП съвпадат с тези на статистиката изложена по-горе в протокола. Бяха направени предложения да се направят комплексни усилия съвместно с МТСП, областна администрация, общините и други институции на територията на област Габрово за решаване на проблемите съпътстващи нуждите на бизнеса на пазара на труда.

Г-жа Пенева предложи да се гласува за приемане на текущата точка от дневния ред.

Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за - 6, против – 0.

Предложението се приема.

По т. 5. Текущи – на заседанието бе дадено предложение – до края на месец Октомври 2018 година да се направят предложения за конкретни мерки, действия и идеи за подобряване и съгласуване на дейности в частния и общественния сектор. Всяка институция и организация да изготви своите програми и идеи, да се подадат като информация до Областна администрация – Габрово, която от своя страна да събере всички заедно и да се отсеят най-добрите идеи.

С това дневният ред беше изчерпан и заседанието беше закрито.

На настоящото заседание бяха взети следните

РЕШЕНИЯ:

1. Областния съвет по условия на труд приема доклад на тема „Състояние на пазара на труда в Габровска област през първото шестмесечие на 2018 година.” - Дирекция „Бюро по труда” – Габрово
2. Областния съвет по условия на труд приема доклад на тема „Наети лица и средна работна заплата в Габровска област през първо и второ тримесечие на 2018 година – ТСБ – Габрово”;
3. Областния съвет по условия на труд приема доклад на тема „Население и демографски процеси в Област Габрово за 2017 година – ТСБ – Габрово”;
4. Анализ на работодателските организации, нуждите за бизнеса на пазара на труда през първото шестмесечие на 2018 година.
5. Текущи

МАРИЯ ПЕНЕВА /П/

Заместник областен управител на област Габрово

Председател на Областния съвет по тристранно сътрудничество

Изготвил протокола: /П/

София Димитрова

Младши експерт в дирекция АКРРДС

Секретар на Областния съвет по тристранно сътрудничество