

ПРОТОКОЛ

№3

Днес, 13 декември 2022 г., в заседателната зала на ОА-Габрово се проведе заседание на Областния съвет за тристранно сътрудничество (ОСТС), на което присъстваха:

1. Кристина Сидорова, Областен управител
2. Мария Хубанова, Областна администрация Габрово
3. Даниела Йорданова, СРС на КТ „Подкрепа“
4. Росица Йонкова, РС на КНСБ - Габрово
5. Ганка Бакалова, ГТПП
6. Пепа Сомлева, РСК - Габрово
7. Николай Григоров, АИКБ
8. Янка Кулинска, ДБТ – Габрово
9. Георги Цветков, ОСИ – Габрово
10. Юлия Живкова, Областна администрация Габрово

Налице е кворум за провеждане на заседание на ОСТС. Г-жа Сидорова поздрави присъстващите и откри заседанието. Поканата с предварителния дневен ред е изпратена до членовете на Съвета и докладващите институции по електронна поща.

Със 7 гласа „за” бе приет и заседанието протече по следния **ДНЕВЕН РЕД**:

1. Състояние на пазара на труда в Габровска област и по общини през първите девет месеца на 2022 г.

Докладва: Дирекция „Бюро по труда“ – Габрово

2. Наети лица и средна работна заплата в Габровска област за второ и трето тримесечие на 2022 г.

Докладва: Отдел „Статистически изследвания“ - Габрово

В началото на заседанието **г-жа Сомлева** изказа недоволство, че информацията по двете точки от дневния ред не са изпратени предварително до членовете на ОСТС, което според нея е пречка да бъде подготвена за обсъждане на констатираните резултати.

Г-жа Хубанова: Докладите ще бъдат приложени към протокола от днешното заседание, а сега ще бъдат представени от ръководителите на териториалните звена и всички имат възможност да изкажат мнения и становища.

Г-н Цветков направи уточнение, че данните за третото тримесечие на 2022 г. към момента не са верифицирани от централното ръководство на НСИ и ще бъдат публикувани официално на сайта на 19 декември. В информационна система ИНФОСТАТ, постоянно се публикуват нови данни за демографското и социално-икономическото състояние и развитие на България (резултати от проведеното официално преброяване на населението и жилищния фонд).

Секретарят на ОСТС направи и раздаде на всички копия от докладите и заседанието продължи по приетия дневен ред.

Г-жа Сидорова предложи обсъждането да се проведе след докладването по двете точки.

По т.1 Състояние на пазара на труда в Габровска област и по общини през първите девет месеца на 2022 г.

Председателят на ОСТС даде думата на директора на Дирекция „Бюро по труда“ да представи информацията за пазара на труда.

Г-жа Кулинска: За първите девет месеца на тази година в ДБТ са регистрирани 2651 безработни лица. В края на м. септември техният брой е 1709. Регистрирани безработни лица към 30.09. по общини: Габрово – 870; Севлиево – 486; Трявна – 164; Дряново – 189.

Равнището на безработица е 3,15%. Спрямо същия период на 2021 г. равнището на безработица се е повишило с 0,08%. Постъпилите на работа през първите девет месеца на 2022 г. в област Габрово са 1845. От тях 1389 са на първичния пазар на труда и 456 на субсидирана заетост - по различни проекти, програми и мерки, реализирани от ДБТ. През деветмесечието са обявени общо 1806 работни места, като 1239 от тях са на първичния пазар на труда (Габрово – 1098, Севлиево – 229, Трявна – 256 и Дряново - 223) и 566 на субсидирана заетост .

Анализът на ДБТ е приложен към протокола.

По т.2 Наети лица и средна работна заплата в Габровска област за второ и трето тримесечие на 2022 г.

Г-жа Сидорова покани г-н Георги Цветков, началник отдел „Статистически изследвания – Габрово да представи статистическите данни за второто и третото тримесечие на 2022 г.

Г-н Цветков: Наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Габрово към края на юни 2022 г. намаляват с 0.2 хил., или с 0.6%, спрямо края на март 2022 г., като достигат 39.3 хиляди. Спрямо края на първото тримесечие на 2022 г. най-голямо намаление на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Транспорт, складиране и пощи“, „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ и „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“. Най-голямо увеличение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение има в икономическите дейности: „Хотелиерство и ресторантьорство“, „Операции с недвижими имоти“. Наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Габрово към края на септември 2022 г. намаляват с 0.1 хил., или с 0.2%, спрямо края на юни 2022 г., като достигат 39.2 хиляди. Спрямо края на второто тримесечие на 2022 г. най-голямо намаление на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Операции с недвижими имоти“, „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ и „Професионални дейности и научни изследвания“. Най-голямо увеличение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение има в икономическите дейности: „Култура, спорт и развлечения“ и „Административни и спомагателни дейности“.

В структурата на наетите лица по икономически дейности (и за двете тримесечия) най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“. Средната брутна месечна работна заплата за април 2022 г. е 1 501 лв., май - 1 466 лв., и за юни - 1 539 лева, юли 2022 г. е 1 501 лв., август - 1 418 лв., септември - 1 495 лева. През второто тримесечие на 2022 г. средната месечна работна заплата в област Габрово е 1 502 лв. и се увеличава спрямо първото тримесечие на 2022 г. с 9.6%. През

третото тримесечие на 2022 г. средната месечна работна заплата в област Габрово е 1 471 лв. и намалява спрямо второто тримесечие на 2022 г. с 2.1%.

В сравнение с останалите области на страната, по показателя средна брутна месечна работна заплата област Габрово се нарежа на шесто място в страната след София (столица), София (област), Враца, Стара Загора, Варна и Пловдив.

Подробна информация е представена в двете прессъобщения, приложени към настоящия протокол.

Г-жа Сидорова прикани присъстващите за коментари, мнения, въпроси по изнесените доклади.

Г-жа Йорданова: Отчита се намаление на броя регистрирани безработни лица, нивото на безработица е ниско. В същото време има заявени работни места и търсене на по-квалифицирани кадри, а от останалите регистрирани в ДБТ няма подходящи, които да бъдат насочени към бизнеса.

Г-жа Сидорова зададе въпрос за реализирането на програма „Солидарност“ в област Габрово.

Г-жа Кулинска: Няма интерес към програмата. Подават се заявки за договори, но има отказ от страна на лицата, които трябва да бъдат назначени и не се стига до сключване на договор. По критериите за допустимост са преминали 2 договора, единият е за 11 лица, наети от фирма за услуги по почистване и поддръжка.

Г-жа Йорданова: Област Габрово е на 6 място в страната по средна брутна месечна работна заплата, а в много фирми тя е доста по-ниска. При колективното трудово договаряне големите международни фирми са предложили увеличение с 5-6% на работните заплати на фона на 18% инфлация, което според тях е удовлетворяващо. Как се анкетира фирмите?

Г-н Цветков уточни, че големите предприятия се анкетира изцяло, а останалите се анкетира на извадков принцип.

Г-жа Сомлева сподели, че настоящата ситуация е тежка за бизнеса, особено по отношение на енергията – енергоносителите са много скъпи, технологиите са енергоемки и е реална опасността от фалити, трудно може да се говори за нарастване на заплатите. Някои фирми компенсират високата инфлация с ударно вдигане на цените. Трудно могат да се вземат планирани решения. РСК, със съдействието на ДБТ, прави курсове за преквалификация, но трайно безработните лица нямат желание да се преквалифицират и да отговорят на реалните нужди на бизнеса. В момента голяма част от наетите лица са работници от селата на България, но скоро и този ресурс ще се изчерпи. Вносът на работна сила (Украйна, Киргистан, Узбекистан) също не е успешен. За да се компенсира донякъде все по-сериозния недостиг на работна сила бъдещето е в автоматизацията на производството и високите технологии.

Г-н Григоров: Във връзка с изпълнението на проекти и субсидираната заетост трябва да се помисли за облекчаване на условията. Към момента не могат да бъдат наемани на работа лица, които учат задочно/вечерно. Г-н Григоров попита следи ли се трудовата миграция между общините.

Г-н Цветков отговори, че статистика по този показател има от преброяването, информацията е публикувана в ИНФОСТАТ. При 41 158 заети в област Габрово, 8 544 лица отиват на работа в друго населено място. За община Габрово – от 22 496 заети лица, 3 538 лица отиват на работа в друго населено място.

Г-жа Бакалова: По отношение на трудовата мобилност, изключвайки фирмите, които имат специализиран превоз за техните работници, публичния/обществения транспорт не е във фокуса на внимание на общините. При положение, че над 1/5 от заетите лица в областта пътуват за работа до друго населено място е наложително да се търсят решения за подходяща междуселищна транспортна схема. Свързаността е фактор, който силно влияе на миграцията и заетостта.

Г-жа Сидорова: В момента се прави обсъждане на междубластната транспортна схема – междуселищни линии и маршрутни разписания, очакват се предложения и становища от четирите общини. В МБАЛ „Д-р Тота Венкова“ Габрово голям процент от медицинските сестри са в пенсионна възраст. От контактите ни с област Тараклия знаем, че там има Висше училище за медицински сестри. Опитваме се да привлечем бесарабски българи да дойдат да работят в Габрово. Болницата има готовност да осигури места за настаняване.

Други коментари и мнения не бяха направени и поради изчерпване на дневния ред заседанието беше закрито.

(II)

КРИСТИНА СИДОРОВА

Областен управител на Област Габрово и

Председател на Областен съвет за тристранно сътрудничество

Изготвил протокола: (II)

Мария Хубанова

главен експерт в дирекция АКРРДС

Секретар на ОСТС