

## ПРОТОКОЛ

№ 25

Днес, 16.02.2015г., се проведе заседание на Областния съвет по условия на труд, на което присъстваха:

1. Иглика Иванова-Събева – Областна администрация
2. Десислава Гълъбова – Областна администрация
3. Светла Начева – СРС на КТ "Подкрепа"
4. Радинка Кубатова – ГТПП
5. Галина Гълъбова – ИСА/Стопанска камара
6. Валерия Спасова – РС на КНСБ

Присъстваха още: г-жа Катя Колева – и.д.директор на Дирекция "Инспекция по труда", д-р Наньо Димов – директор на дирекция "Обществено здраве", РЗИ, д-р Снежанка Дончева – заместник-директор, РЗИ, г-н Тодор Костов – директор на ТП на НОИ, Цветомира Иванова – Областна администрация.

Заседанието бе открито от г-жа Иванова-Събева. След установяване наличието на кворум, бе приет следният

### ДНЕВЕН РЕД:

1. Актуализиране на състава на ОСУТ - Габрово.
2. Отчет за дейността на ОСУТ – Габрово за 2014 г.
3. Приемане на план за работа на ОСУТ – Габрово за 2015 г.

По т.1 – т.3 докладва г-жа И.Иванова-Събева  
Заместник областен управител

4. Информация за дейността на Дирекция „Инспекция по труда“ за 2014 г. по отношение спазването на здравословни и безопасни условия на труд и за програма, кампании и приоритети през 2015г.

Докладва г-жа Катя Колева  
И.д.директор на Дирекция "ИТ"

5. Анализ на заболяемостта на територията на област Габрово за 2013 г.

Докладва д-р Снежанка Дончева  
Заместник-директор на РЗИ

6. Отчитане и контрол върху дейността на СТМ за 2014 г.

Докладва д-р Снежанка Дончева  
Заместник-директор на РЗИ

7. Информация за трудовите злоупотреки и професионалните заболявания на територията на област Габрово за 2014 г.

Докладва г-н Тодор Костов  
Директор на ТП на НОИ

**По т.1:** Г-жа Иванова-Събева запозна присъстващите със Заповед № ОСК-02-01-247 от 08.12.2014 г. на областния управител, с която е определена за председател на Областния съвет по условия на труд.

**По т.2:** Г-жа Иванова-Събева представи накратко отчета за дейността на ОСУТ през 2014 г. (приложение към настоящия протокол).

Г-жа Спасова коментира, че от страна на РС на КНСБ не е представено становище, тъй като приема отчета. Тя апелира да има съвместни проверки на Регионалната здравна инспекция и Дирекция "Инспекция по труда".

Г-жа Иванова-Събева направи предложение отчетът за дейността на ОСУТ за 2014 г. да бъде приет.

Предложението бе подложено на гласуване.

*Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за – 6, против – 0*

Предложението се приема.

**По т.3:** По плана за работата на ОСУТ за 2015 г. не са постъпили предложения. Г-жа Иванова-Събева покани присъстващите да дадат идеи относно предвиденото във второто заседание за 2015 г. отбелязване на 28 април, Световен ден на безопасност и култура на труда. Г-жа Начева сподели, че СРС на КТ "Подкрепа" работи 4 години по проект, във връзка с изпълнението на който всяка година отбелязва този ден. Г-жа Начева предложи да се проведе анкета сред работещи дали са запознати с основните си права на работното място и пое ангажимент синдикатът да съдейства за реализирането на тази идея.

Г-жа Иванова-Събева направи предложение планът за работата на ОСУТ за 2015 г. да бъде приет. (Планът е приложен към протокола)

Предложението бе подложено на гласуване.

*Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за – 6, против – 0*

Предложението се приема.

**По т.4:** Г-жа Иванова-Събева даде думата на г-жа Колева, която представи информация за дейността на Дирекция "Инспекция по труда" за 2014 г. по отношение спазването на здравословни и безопасни условия на труд (неразделна част от протокола).

Според г-жа Начева посоченото в информацията потвърждава, че голяма част от работодателите negliжират условията на труд. Инспекцията по труда извършва проверките по документи. След като работодателите не са си направили труда да приведат в ред документацията, можем да си представим при какви условия работят техните работници. Тя даде пример с фирма от хранително-вкусовата промишленост, в която на работниците никога не е осигурявано работно облекло. Г-жа Начева смята, че службите по трудова медицина работят формално и предложи ОСУТ отново да внесе предложения за промени в нормативната уредба.

Г-жа Спасова допълни, че масово не се провеждат обучения на комитети и групи по условия на труд. Тя смята, че е добре да има контрол върху обученията.

Г-жа Иванова-Събева запита дали в Мярка 1 "Извършване на проверки относно осигуряване на здраве и безопасност при извършване на строително-монтажни работи" са заложили проверки по Националната програма за енергийна ефективност в многофамилни жилищни сгради. Г-жа Колева отговори утвърдително.

С това дискусиата по т.4 приключи. Г-жа Иванова-Събева предложи информацията да бъде приета за сведение.

Предложението бе подложено на гласуване.

*Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за – 6, против – 0*

Предложението се приема.

**По т. 5:** Освен предвидените в дневния ред анализи на заболяемостта от проведени профилактични прегледи и въз основа на болнични листове (неразделна част от протокола), д-р Дончева представи изчерпателна информация относно общата заболяемост на територията на Габровска област през 2014 г.

Г-жа Иванова-Събева предложи информацията да бъде приета за сведение.

Предложението бе подложено на гласуване.

*Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за – 6, против – 0*

Предложението се приема.

**По т.6:** Д-р Дончева представи информация за проведена тематична проверка върху договорените между службата по трудова медицина и работодателя дейности по чл.25, ал.1 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд. (неразделна част от протокола)

Г-жа Кубатова запита дали има възможност анализите да се изготвят по браншове.

Д-р Димов поясни, че действащата нормативна уредба не дава такава възможност. Той изрази мнение, че са необходими промени в Наредба № 3/2008г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина и Наредба № 3 от 1987 г. за задължителните предварителни и периодични прегледи на работниците.

Според д-р Димов е много важно да се постави акцент върху фирмите, които работят с вредности. РЗИ не влиза на проверки във фирмите и няма обратна информация, Дирекция "Инспекция по труда" влиза във фирмите, но също няма обратна информация за СТМ. Трябва тези предприятия да се следят и да се правят съвместни проверки.

Г-жа Иванова-Събева предложи информацията по т.6 да бъде приета за сведение.

Предложението бе подложено на гласуване.

*Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за – 6, против – 0*

Предложението се приема.

В последвалата кратка дискусия членовете на съвета се обединиха около становището отново да бъдат изпратени до Министерството на здравеопазването, с копие до Националния съвет по условия на труд и Министерството на труда и социалната политика, предложения за промени в нормативната уредба, обсъждани на предишни заседания.

Г-жа Иванова-Събева подложи предложението на гласуване.

*Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за – 6, против – 0*

Предложението се приема.

**По т.7:** Г-н Костов представи информация относно трудовите злоупотреки и професионалните заболявания на територията на Габровска област през 2014 г. Г-н Костов подчерта, че се извършват текущи проверки на осигурители по спазване на нормативните актове по осигуряването за трудови злоупотреки и професионална болест, като за резултатите се съставят констативни протоколи и се дават задължителни предписания. Целта на проверките е да се насочи вниманието на работодателите върху значимостта на безопасността и здравето при работа, както и методическа помощ и консултации по повод на декларирането на злоупотуките.

Г-жа Иванова-Събева предложи информацията по т.7 да бъде приета за сведение.

Предложението бе подложено на гласуване.

*Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за – 6, против – 0*

Предложението се приема.

На настоящото заседание бяха приети следните

## **РЕШЕНИЯ:**

1. Областният съвет по условия на труд приема отчета за дейността си през 2014 г.
2. Областният съвет по условия на труд приема плана за работата си през 2015 г.
3. Областният съвет по условия на труд приема за сведение информацията за дейността на Дирекция „Инспекция по труда“ за 2014 г. по отношение спазването на здравословни и безопасни условия на труд и за програма, кампании и приоритети през 2015г.

4. Областният съвет по условия на труд приема за сведение анализите на заболяемостта от проведени профилактични прегледи и въз основа на болнични листове на територията на област Габрово за 2013 г.

5. Областният съвет по условия на труд приема за сведение информацията относно контрола върху дейността на СТМ за 2014 г.

6. Да се изпратят до Министерството на здравеопазването, с копие до Националния съвет по условия на труд и Министерството на труда и социалната политика, всички обсъждани до момента в ОСУТ предложения за промени в нормативната уредба.

7. Областният съвет по условия на труд приема за сведение информацията за трудовите злополуки и професионалните заболявания на територията на област Габрово за 2014 г.

**ИГЛИКА ИВАНОВА-СЪБЕВА /п/**

*Заместник областен управител на Област Габрово*

*Председател на Областния съвет по условия на труд*

Изготвил протокола: /п/

Десислава Гълъбова

*Гл.експерт в дирекция АКРРДС*

*Секретар на Областния съвет по условия на труд*