

## ПРОТОКОЛ

№ 28

Днес, 07.10.2015г., се проведе заседание на Областния съвет по условия на труд, на което присъстваха:

1. Иглика Иванова-Събева – Областна администрация
2. Десислава Гълъбова – Областна администрация
3. Георги Георгиев – СРС на КТ "Подкрепа"
4. Радинка Кубатова – ГТПП
5. Пламен Ацаров – ИСА/Стопанска камара/
6. Росица Йонкова – РС на КНСБ

Присъства и г-жа Катя Колева – директор на Дирекция "Инспекция по труда" със седалище Габрово.

Заседанието бе открито от г-жа Иванова-Събева. След установяване наличието на кворум, бе приет следният

### ДНЕВЕН РЕД:

1. Информация за дейността на Дирекция „Инспекция по труда“ – Габрово за третото тримесечие на 2015 г.

Докладва г-жа Катя Колева  
директор на Дирекция ИТ

2. Обсъждане и утвърждаване на механизъм на оценяване на номинираните работодатели, служители и лица с принос при създаването на здравословни и безопасни условия на труд по критериите, приети на предходно заседание.

Докладва г-жа Иглика Иванова-Събева  
заместник областен управител

3. Обсъждане на възможности за кандидатстване пред Фонд „Условия на труд“ през 2016 г.

Докладва г-жа Иглика Иванова-Събева  
заместник областен управител

**По т.1:** Г-жа Иванова-Събева даде думата на г-жа Колева да запознае членовете на съвета с дейността на Дирекция „Инспекция по труда“ през третото тримесечие на 2015 г.

От доклада става ясно следното: Най-голям процент от констатираните нарушения се отнасят до осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд – 71%. Осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд (ЗБУТ) обхваща: фирмената организация за осигуряване на ЗБУТ; безопасност на работното оборудване и технологичните процеси; хигиена на труда.

Нарушенията на фирмената организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд са 522 ( 39 % от всички констатираните нарушения и 55% от нарушенията по ЗБУТ) и се отнасят предимно до оценката на риска, провеждането и документирането на инструктажите, дейността на длъжностните лица по безопасни и здравословни условия на труд и др.

По хигиена на труда са установени 239 нарушения (17% от констатираните нарушения и 25% от нарушенията по ЗБУТ). Основно допусканите нарушения по хигиена на труда са: неползването на лични предпазни средства, нарушаване на изискването за предварителен медицински преглед на работниците при постъпване на работа и провеждане на задължителните периодични медицински прегледи, липсата на измервания на факторите на работната среда, липса на работно облекло и др.

Нарушенията по безопасност на работното оборудване и технологичните процеси са 189 (14% от всички нарушения и 20% от нарушенията по ЗБУТ). Голям процент от

нарушенията по безопасност на труда, независимо от вида икономическа дейност на проверяваните предприятия, са свързани с ел. безопасността. Не се извършват периодичните измервания за установяване ефективността на контур "фаза-защитен проводник" и на заземителния контур.

През тримесечието са издадени 8 акта за спиране. Причините за спиране на машини и съоръжения са следните: липса на блокировки или неизправни защитни системи за сигнализация и автоматизация; експлоатация на съоръжения с повишена опасност, без същите да са преминали задължителните технически прегледи от органите за технически надзор.

През отчетния период са извършени 16 проверки на строителни обекти, при които са установени 95 нарушения.

През третото тримесечие на 2015 г. са извършени 117 последващи проверки - 36% от извършените проверки. При последващия контрол се проверява изпълнението на дадени в предходни проверки предписания.

През третото тримесечие при последващия контрол са проверени около 500 дадени предписания и е установено 1 неизпълнено предписание. От този факт може да се направи извода, че работодателите изпълняват дадените от Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Габрово предписания. Това показва, че има разбиране за важността на проблемите, установени при проверките и в резултат се постига подобряване на условията на труд на предприятията в Област Габрово.

Г-жа Иванова-Събева благодари на г-жа Колева за изчерпателната информация и покани членовете на съвета да зададат въпроси по доклада.

Г-н Ацаров предложи занапред информацията за нарушенията по ЗБУТ да бъде структурирана по отрасли, за да може да се види къде има най-много проблеми и да се работи приоритетно с работодателите в тези сектори.

Г-жа Иванова-Събева предложи ОСУТ да приеме за сведение информацията по т.1.

Предложението бе подложено на гласуване.

*Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за – 6, против – 0*

Предложението се приема.

**По т.2:** Членовете на съвета бяха предварително запознати с предложението от г-жа Иванова-Събева механизъм на оценяване на номинираните работодатели, служители и лица с принос при създаването на здравословни и безопасни условия на труд по критериите.

Г-жа Йонкова зададе въпрос как ще се установи дали в дадено предприятие има колективен трудов договор.

Г-жа Иванова-Събева поясни, че в хода на процедурата по номиниране ще се изиска от кандидатите да представят колективния трудов договор и ще се види дали в него е предвидено подобряване условията на труд. Г-жа Иванова-Събева допълни, че по този начин работодателите ще бъдат мотивирани да обърнат повече внимание на здравословните и безопасни условия на труд.

Г-жа Иванова-Събева предложи механизмът да бъде приет.

Предложението бе подложено на гласуване.

*Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за – 6, против – 0*

Предложението се приема.

**По т.3:** Г-жа Иванова-Събева представи идеята Областният съвет по условия на труд да кандидатства пред Фонд „Условия на труд“ през 2016 г. с проект, чрез който да се реализира инициативата за награждаване на работодатели и длъжностни лица с принос към подобряването условията на труд. Тъй като към момента не сме получили исканата актуална информация за условията за кандидатстване, г-жа Иванова-Събева предложи на членовете на съвета решението по т.3 да бъде отложено за заседанието през м.декември, когато всеки да представи конкретни предложения относно проекта.

Предложението бе подложено на гласуване.

*Резултат от гласуването: общо гласували – 6, за – 6, против – 0, въздържал се - 0*

Предложението се приема.

С това заседанието бе закрито.

На настоящото заседание бяха взети следните

### **РЕШЕНИЯ:**

1. Областният съвет по условия на труд приема за сведение доклада за дейността на дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Габрово за третото тримесечие на 2015 г.

2. Областният съвет по условия на труд приема механизъм на оценяване на номинираните работодатели, служители и лица с принос при създаването на здравословни и безопасни условия на труд по критериите, приети на предходно заседание.

3. Областният съвет по условия на труд отлага вземането на решение по т.3 от дневния ред за заседанието през м.декември 2015 г. поради липса на информация.

**ИГЛИКА ИВАНОВА-СЪБЕВА /п/**

*Заместник областен управител на Област Габрово*

*Председател на Областния съвет по условия на труд*

Изготвил протокола: /п/

Десислава Гълъбова

*Гл.експерт в дирекция АКРРДС*

*Секретар на Областния съвет по условия на труд*