

ПРОТОКОЛ

№ 92

Днес, 13 февруари 2020 г., се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие, на което присъстваха:

1. Мария Пенева – Заместник областен управител
2. Мария Хубанова – Областна администрация
3. Нела Рачевиц – Община Габрово
4. Ангел Ангелов – Община Дряново (пълномощно)
5. Красимира Йорданова – Община Севлиево
6. Марин Маринов – Община Трявна
7. Пламен Колев – Дирекция „Бюро по труда“ (пълномощно)
8. Галя Златева – Регионална дирекция „Социално подпомагане“
9. Виолета Иванова – Дирекция „Инспекция по труда“
10. Георги Цветков – отдел „Статистически изследвания - Габрово“, ТСБ – Север
11. Галина Михнева – ГТПП
12. Росица Йонкова – КНСБ - Габрово
13. Даниела Йорданова – СРС на КТ „Подкрепа“
14. Георги Маринов – РУО - Габрово
15. Катюша Станчева – РУО - Габрово
16. Емилия Ангелова – РУО – Габрово
17. Павлина Макашелова – Община Габрово

Налице е кворум за провеждане на редовно заседание. Г-жа Пенева поздрави присъстващите и откри заседанието.

Дневния ред и материалите са изпратени предварително до всички членове на ПКЗ по електронна поща. С тринадесет гласа „за“ бе приет следният

ДНЕВЕН РЕД:

1. Съгласуване предложението на Регионално управление на образованието - Габрово за държавен план-прием за учебната 2020/2021 г.
2. Обсъждане на предстоящите дейности във връзка с провеждане на първото за 2020 година проучване на потребностите на работодателите от работна сила.
3. Други.

Материалите по дневния ред са изпратени до членовете на ПКЗ по електронна поща.

По т.1. Съгласуване предложението на Регионално управление на образованието-Габрово за държавен план-прием (ДПП) за учебната 2020/2021 г.

Председателят на ПКЗ даде думата на началника на РУО да запознае членовете на комисията с предложението.

Г-н Маринов: За днешното заседание всички сте получили предложението на РУО по електронна поща. Съвсем накратко ще представя анализ на данните от изпълнението на държавния план-прием за последните три години. По отношение броят на учениците, които завършват VII клас в област Габрово - данните показват, че общият брой се запазва относително: 855 - 867 – 855. По отношение на целевите стойности – и в трите поредни години има разлика между броя по утвърден и осъществен ДПП, като тя варира между 7 – 6

– 5 броя по-малко реализирани паралелки, съответно за всяка година. Най-висок е процентът на осъществения план-прием за учебната 2019/2020 година – 88,10%. Нараства броят на реализираните професионални паралелки.

В предложението на РУО – Габрово за учебната 2020/2021 г. са включени шест дуални паралелки – „Мехатроника“ в ПТГ „Д-р Никола Василиади“ - Габрово, две паралелки по 0,5 „Машины и системи с ЦПУ“ и „Електродомакинска техника“ в ПГИ „Рачо Стоянов“ - Дряново; една паралелка „Машины и системи с ЦПУ“ в ПГМЕТ „Ген. Иван Бъчваров“ – Севлиево; две паралелки по 0,5 „Експлоатация на автомобилния транспорт“ и „Трайни насаждения“ в ПГ „Марин Попов“ – Севлиево. Предлагат се 3 защитени паралелки – „Трайни насаждения“ в ПГ „Марин Попов“ – Севлиево, в ПГТ „Пенчо Семов“ – „Преработка на мляко и млечни продукти“ и в ПТГ „Д-р Никола Василиади“ – „Техник на прецизна техника“. Паралелките с очакван недостиг на територията на цялата област са 8. Предложени са нови 4 специалности в 2 паралелки – „Измервателна и организационна техника“ в ПТГ „Д-р Никола Василиади“ – Габрово, „Електродомакинска техника“ в ПГИ „Рачо Стоянов“ – Дряново, „Трайни насаждения“ и „Експлоатация на автомобилния транспорт“ в ПГ „Марин Попов“ – Севлиево.

По отношение на зададените целеви стойности от МОН:

- % ученици в професионални паралелки – зададена стойност 58,46%, реализирана стойност – 65,79%.
- % ученици в STEM паралелки – зададена стойност 65,28%, реализирана стойност – 65,79%.
- % ученици в профилирани паралелки – 34,21%.

Г-жа Пенева прикани представителите на общините за коментар по предлагания ДПП.

Г-жа Рачевиц: Провели сме срещи с бизнеса и директорите на училища. Прави впечатление, че в Гимназията по туризъм за специалностите „екскурзоводско обслужване“ и „туристическа анимация“ не е планирано интензивно обучение по английски език, което според мен не е логично. Същото важи и за специалността „графичен дизайнер“ в СУ „Отец Паисий“. В ПТГ „Д-р Никола Василиади“ имаме реално прилагане на дуалното обучение. Необходима е подкрепа от страна на фирмите, защото имаме отказали да приемат ученици от 11 клас, при сключен договор. Обръщам се с молба към работодателските и синдикалните организации да проведат разговори с бизнеса и фирмите да бъдат по-отговорни и ангажирани към младите хора.

Г-жа Йорданова: Процесът по консултиране на ДПП в община Севлиево премина конструктивно и диалогично. Мисля, че предлагания прием е изпълним и отговаря на потребностите на бизнеса. Имам изградени традиции в областта на дуалното обучение. Нямам проблема на Габрово, при нас фирмите са големи и стабилни – Идеал Стандарт – Видима, АББ Авангард, ЕМКА. Подкрепяме предложението за ДПП на РУО – Габрово.

Г-н Ангелов: Надявам се планирания прием в община Дряново – 52 ученика да бъде изпълнен. Паралелките са съобразени с искванията на бизнеса.

Г-н М. Маринов: Подкрепям предложението на РУО-Габрово. Имам една паралелка в СУ „Петко Р. Славейков“, надявам се да се реализира.

Г-н Г. Маринов отправи препоръка към Община Трявна чрез участия в семинари, кръгли маси и др. да се рекламират и представят по-активно възможностите и постиженията на НГПИ „Тревненска школа“. Училището дава много добра професионална подготовка и има потенциал да привлече ученици от населени места извън област Габрово. По отношение на община Дряново – там има много добро партньорство с фирма ВСК-Кентавър. Г-н Маринов изказа благодарност на Дирекция „Инспекция по труда“. Всички договори, сключени по дуалното обучение са разписани, реални, учениците се осигуряват от фирмите.

Г-жа Рачевиц коментира, че ако имаме отговорен бизнес и обгрижване от страна на фирмите към децата нещата ще се случат, макар и с усилия.

Г-н Цветков изрази притеснение, че при планиран прием от 78 деца в две училища в гр. Дряново ще има сериозна конкуренция за привличане на ученици.

Г-н Г. Маринов се надява кампанията между училищата да бъде толерантна. Област Габрово е малка и компактна и това благоприятства миграцията на ученици между общините. Важен фактор за изпълнение на планирания ДПП е мениджмънтът на училището и неговия авторитет.

Г-жа Михнева: Факт е, че имавме проблем с една фирма, която беше подписала договор за дуално обучение и отказа да приеме пет ученика. С общи усилия успяхме да го решим и да намерим нова. От есента на миналата година се наблюдава стагнация в машиностроителния сектор, има съкращения в някои от фирмите, което ще се отрази и върху приема на деца за дуално обучение. В ДПП има планирани защитени паралелки, трябва да се стремим да задържим повече деца, като се опитаме да запазим разнообразието от професии.

Други изказвания нямаше и след приключване на обсъжданията г-жа Пенева подложи на гласуване следното решение “Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие съгласува предложението на Регионалното управление на образованието за държавния план-прием за учебната 2020/2021 г.“

Резултат от гласуването: общо гласували – 13, за – 13.

Решението се приема.

По т. 2. Обсъждане на предстоящите дейности във връзка с провеждане на първото за 2020 година проучване на потребностите на работодателите от работна сила - чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта.

Г-жа Пенева: С писмо от 30.01.2020 г. Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта ни уведоми, че стартира първото за тази година проучване на потребностите на работодателите от работна сила по реда на Закона за насърчаване на заетостта. Периодът на провеждане е 03 февруари - 20 март 2020 г. Писмото, заедно с придружаващите го документи - матрица на дейностите; статистическа извадка - 65 работодатели от област Габрово и формуляр на анкета сте получили по електронна поща. От тук присъстващите работодатели в извадката попадат Областна администрация - Габрово и Община Трявна. Съгласно указанията, до утре - 14 февруари предстои да бъде издадена Заповед на областен управител за формиране на работна група. Получили сте по електронна поща заповедта от предходното анкетиране. Като имаме предвид натрупания опит и матрицата на дейностите предлагам от състава на работната група да отпаднат представителите на общините. Те биха могли да публикуват информация за анкетирането на интернет страниците си. Реално най-голямата, основната част от проучването се извършва от експертите в Дирекция „Бюро по труда“. Останалите членове на работната група могат да подпомагат колегите при напомняне или информиране на работодателите за поканата за участие в проучването.

Членовете на ПКЗ подкрепиха предложението от състава на работната група да отпаднат представителите на четирите общини. В останалите представители промяна има за ДБТ – изпълняващ длъжността Директор е Цвета Барашка и за КТ „Подкрепа“ – Даниела Йорданова, като Председател на синдикалната организация.

Г-н Колев информира, че експертите в ДБТ-Габрово са стартирали дейностите по проучването. Съгласно статистическата извадка общият брой работодателите е 65. От тях 30 са стари клиенти на ДБТ, 35 са нови. Към 5 февруари по телефон и електронна поща са се свързали с 64 от работодателите.

По т. 3 Други - не бяха дискутирани други теми и поради изчерпване на дневния ред председателят закри заседанието.

На заседанието беше взето следното

РЕШЕНИЕ:

Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие съгласува предложението на Регионалното управление на образованието за държавния план-прием за учебната 2020/2021 г.

(п)

МАРИЯ ПЕНЕВА

*Заместник областен управител на Област Габрово и
Председател на Постоянната комисия по заетост*

Изготвил протокола: (п)

Мария Хубанова

Главен експерт в дирекция АКРРДС

Секретар на Постоянната комисия по заетост