

ПРОТОКОЛ

№ 106

Днес, 11 август 2023 г., се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие, на което присъстваха:

1. Мария Башева-Венкова – Областен управител
2. Мария Хубанова – Областна администрация
3. Невена Минева – Община Габрово
4. Николай Карагьозов – Община Дряново
5. Марин Маринов – Община Трявна
6. Радостина Христова – Дирекция „Бюро по труда“ Габрово (заповед за заместване)
7. Галя Врачанова - Златева – Регионална дирекция „Социално подпомагане“
8. Виолета Иванова – Дирекция „Инспекция по труда“ - Габрово
9. Галина Банковска – ОУН-Габрово (пълномощно)
10. Галина Михнева – ГТПП
11. Цветомира Джепунова – РС на КНСБ Габрово (пълномощно)
12. Георги Георгиев – СРС на КТ „Подкрепа“ (пълномощно)
13. Силвия Ангелова – Община Севлиево
14. Севдалина Ненкова – Община Габрово

Налице е кворум за провеждане на редовно заседание. Областният управител поздрави присъстващите и откри заседанието.

Г-жа Башева: Надявам се на ползотворно и успешно сътрудничество и благодаря за отделеното време за участие в заседанието на ПКЗ. Социалната политика, безработицата и заетостта са в ресорите на заместник областния управител Даниела Маринова. В бъдеще тя ще председателства тази комисия. По електронна поща до членовете на ПКЗ с поканата за заседанието са изпратени и предлагания дневен ред и материалите по него. Ако няма предложения и допълнения, моля да го гласуваме.

С дванадесет гласа „за“ бе приет и заседанието протече по следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Обсъждане на обобщената информация за резултатите от анкетно проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Габрово
2. Други.

По т.1. Обсъждане на обобщената информация за резултатите от анкетно проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Габрово

Г-жа Башева: Съгласно чл.6, ал. 2, т. 5 от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта Комисията по заетостта към областния съвет за развитие *„набира, обработва и предоставя на Агенцията по заетостта информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта“*. Както знаете, от тази година проучването се провежда вече веднъж годишно, като стартира с писмо от изпълнителния директор на Агенцията по заетостта, през месец май. Давам думата на Мария Хубанова да представи основните резултати за област Габрово.

М. Хубанова: От матрицата на АЗ сте запознати с дейностите и сроковете по осъществяване на проучването. Резултатите от анкетирането са обобщени и анализирани от работната група, създадена със Заповед на Областен управител. 75 работодатели от област Габрово са попълнили анкетата. По икономическа дейност най-голям е дялът на обхванатите в секторите „Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство” – 30,6%, „Индустрия” – 22,5% и „Държавно управление, образование, хуманно здравеопазване и социални дейности“

– 22,4% . Според числеността на наетия персонал, за пореден път с най-голям относителен дял са микро предприятията, до 9 наети лица – 89, 3%. При наемане на персонал работодателите в област Габрово държат той да притежава комуникативни умения, умения за самоконтрол и дисциплина – 66,4%, креативност - 63,2%, сътрудничество/работа в екип – 61,7%. Медийната грамотност и критичното мислене са уменията, които попълнителите анкетата работодатели не считат за необходими умения за техния персонал. Сред най-търсените продължават да бъдат специалистите с квалификация по професията „машинен оператор“. През следващите 12 месеца от търсените специалисти с квалификации, изискващи правоспособност и/или висше образование най-много са специалистите софтуер. Липсата на мотивация, достатъчна квалификация/образование на кандидатите и на желаещи за съответната длъжност са основните затруднения, които изпитват работодателите при намирането на работна сила. „Педагогика“ и „медицина“ продължават да бъдат след водещите специалности от регулираните професии, по които след 3-5 години ще се търсят и наемат специалисти с висше образование“. Другите специалности са „информатика и компютърни науки“, „комуникационна и компютърна техника“, „администрация и управление“. За специалистите със средно образование трите най-търсени професионални направления са: „машиностроене, металообработване и металургия“, „производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи“ и „строителство“.

Като препоръка при бъдещи проучвания, с цел постигане на по-добри резултати и по-висока степен на отговоряемост, в доклада се предлага да се прецизират ползваните данни при изготвяне на актуални списъци на фирмите, включени в задължителната извадка, тъй като част от работодателите се оказаха със спрени дейности или не функциониращи от различни периоди време.

Разполагате с доклада с резултатите и аз няма да влизам в повече подробности.

Г-жа Башева: Благодаря на Дирекция „Бюро по труда“ за извършената работа, тъй като тежестта на проучването е при тях. Давам думата на г-жа Радостина Христова, Началник отдел „Посреднически услуги“ в Дирекция Бюро по труда за допълнение.

Г-жа Христова: Служителите на ДБТ Габрово активно работиха и използваха различни комуникационни канали за достигане на информацията за целта на проучването и неговата важност до всички работодатели, попаднали в представителната извадка за областта. До работодателите беше изпратена покана с прикрепен линк към анкетата, както и телефони за връзка с представители на ДБТ за оказване на съдействие. Проведени бяха множество телефонни разговори, както и посещения на място за разясняване на смисъла, важността и мотивиране за включване в попълването на анкетите. С цел улеснение и предоставяне на повече възможности за включване в анкетното проучване за пръв път беше предоставен и QR код за достъп до анкетния формуляр чрез мобилни устройства. Теренната работа се проведе в периода 01.06 – 14.07. Повечето работодатели проявиха отзивчивост и готовност за включване в проучването. Към 22.06.2023 г. от Агенция по заетостта беше получен междинен списък с работодатели, попълнили анкетата до тази дата. Информацията показва, че още при първия етап от проучването резултатите от предприетите действия от ДБТ и Комисия по заетостта са успешни, като са попълнени достатъчен брой формуляри от работодателите.

Г-жа Башева прикани присъстващите за коментари, въпроси и мнения.

В хода на дискусиата се коментираха възможностите за обучение на кадри по различни професии; недостигът на работна ръка; нежеланието за обучение по определени професии, необходими за местния бизнес, за които има разкрити паралелки в държавния план-прием, а не се изпълняват поради липсата на записали ученици.

По отношение на идентифицираната необходимост от „медицински сестри“ в следващите 3-5 години и недостигът на такива професионалисти **г-жа Ненкова** изказа мнение, че е необходима промяна в законодателството, за да се допусне освен медицински сестри в детските ясли да могат да работят и педагози. Това ще реши проблема с прехвърлянето на кадри между болниците и детските ясли.

Г-жа Башева предложи в оперативен порядък (група експерти от четирите общини и областна администрация) да се подготви мотивирано предложение за законови промени, което да бъде изпратено до Министерство на здравеопазването и компетентните институции.

Членовете на ПКЗ подкрепиха предложението.

След приключване на обсъждането **г-жа Башева** подложи на гласуване следното решение “ *Във връзка с чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта и писмо изх. № 20-00-2011/31.05.2023 г. на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие съгласува обобщената информация с резултати от анкетното проучване за потребностите на работодателите от област Габрово от работна сила*“

Резултат от гласуването: общо гласували – 12, за – 12.

Решението се приема.

По т. 2. Други

Секретарят на ПКЗ припомни, че в компетентностите на ПКЗ е разработването и приемането на Регионалната програма за заетост, която се финансира със средства от Националния план за действие по заетостта. Късното приемане на Закона за държавния бюджет забави изключително много процеса по планиране и изпълнение. Субсидираната заетост и наетите лица по регионалната програма са в помощ на общините, особено в дейностите по поддържане на обществените зони и зелени площи, а до края на годината остават 5 месеца - есенен и зимен сезон. Г-жа Хубанова попита представителката на ДБТ-Габрово дали имат актуална информация по времевия график за планиране, изпълнение и отчитане на програмите.

Г-жа Христова отговори, че се очаква в периода 16-23 август одобрението на Националния план за действие по заетостта 2023.

Г-н Маринов изказа разочарование от неосигуряването на финансиране за общините. Според него това е безотговорно и не бива да се допуска в бъдеще. Стремежът на ръководството е град Трявна да изглежда добре – зелен, чист, приветлив и да се развива туризъм по един по-различен начин. Малките общини много разчитат на възможността за назначаване на безработни лица по регионалните програми. С наемането на безработни лица освен помощ за общината в благоустройствените дейности се решават и социални проблеми на лица от уязвимите групи. Г-н Маринов призова да не бъдат negliжирани малките общини, а да им се оказва навременна помощ и подкрепа.

След изчерпване на дневния ред заседанието беше закрито.

На заседанието беше взето следното

РЕШЕНИЕ:

Във връзка с чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта и писмо изх. № 20-00-2011/31.05.2023 г. на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие съгласува обобщената информация с резултати от анкетното проучване за потребностите на работодателите от област Габрово от работна сила.

(п)

МАРИЯ БАШЕВА - ВЕНКОВА

Областен управител на област Габрово и

Председател на Постоянната комисия по заетост

Изготвил протокола: (п)

Мария Хубанова, Главен експерт в дирекция АКРРДС

Секретар на Постоянната комисия по заетост