



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ГАБРОВО

---

ПРЕПИС!

**УТВЪРЖДАВАМ,**

**ЦВЕТАН НАНОВ /П/**

*Областен управител на област Габрово*

**М Е Р К И**  
**ЗА ЗАЩИТА СРЕЩУ ДИСКРИМИНАЦИЯТА**  
**В ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**НА ОБЛАСТ С АДМИНИСТРАТИВЕН ЦЕНТЪР ГАБРОВО**

**Глава първа**  
**ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Съгласно разпоредбите на Конституцията на Република България и Закона за защита срещу дискриминацията, Областна администрация на област с административен център Габрово предприема необходимите мерки за предотвратяване всички форми на дискриминация по отношение на работниците и служителите в администрацията и спрямо всички потребители на административни услуги.

2. В служебните и трудови правоотношения и в отношенията с клиентите на Областна администрация - Габрово се спазва всеобщата забрана за дискриминация – пряка и непряка.

**Глава втора**  
**ИЗИСКВАНИЯ КЪМ РЪКОВОДИТЕЛИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ В ОБЛАСТНА**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ НА ОБЛАСТ С АДМИНИСТРАТИВЕН ЦЕНТЪР ГАБРОВО**

1. Ръководителите и служителите в Областна администрация – Габрово са длъжни да познават и спазват мерките по Закона за защита срещу дискриминацията.

2. При изпълнение на своите служебни задължения ръководителите и служителите в администрацията не се влияят от пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лични или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние, както и всякакви други признаци, установени в закон или в международен договор, по който Република България е страна.

3. Ръководителите и служителите създават условия за равенство пред закона на разглежданите случаи и лица и осигуряват равнопоставеност в третирането им.

4. В случаите на дискриминационно отношение към личността ръководителите и служителите съдействат за ефективна защита и предотвратяване на извършените нарушения.

### **Глава трета** **СЛУЧАИ, КОИТО НЕ ПРЕДСТАВЛЯВАТ ДИСКРИМИНАЦИЯ**

1. В посочени от закона случаи (чл. 7) различното третиране на лицата не се счита за дискриминационно отношение :

➤ Определянето на изисквания за минимална възраст, професионален опит, стаж при наемане на работа или при предоставяне на определени преимущества, свързани с работата, при условие, че това е обективно оправдано за постигане на законна цел и средствата за постигането ѝ не надвишават необходимото.

➤ Определянето на максимална възраст за наемане на работа, което е свързано с необходимостта от обучение за заемане на съответната длъжност или с необходимостта от разумен срок за заемане на длъжността преди пенсиониране, при условие, че това е обективно оправдано за постигане на законна цел и средствата за постигането ѝ не надвишават необходимото.

➤ Специалната закрила на бременни жени и майки, установена със закон.

➤ Мерките по Закона за насърчаване на заетостта и други случаи, изчерпателно посочени в Закона за защита срещу дискриминацията.

➤ В изпълнение на изискването на чл. 7, ал. 1, т. 2 от Закона за защита на дискриминацията, към Наредба № 4 от 30. 03. 2004г. на Министъра на труда и социалната политика за видовете професии или дейности, за които поради тяхното естество или условията, при които се осъществяват, полът е съществено и определящо професионално изискване, е приложен списък на професии и дейности. При тяхното изпълнение различното третиране на мъжете и жените не представлява дискриминация.

### **Глава четвърта** **ЗАЩИТА ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ**

#### Раздел I

#### ЗАЩИТА ПРИ УПРАЖНЯВАНЕ ПРАВОТО НА ТРУД

1. При обявяване на свободно работно място работодателят /органът по назначаване няма право да поставя изисквания, свързани с признаците по чл. 4, ал. 1 от Закона за защита срещу дискриминацията.

2. Работодателят /органът по назначаване няма право да откаже да наеме на работа на основата на горепосочените признаци, както и поради бременност, майчинство или отглеждане на дете.

3. Работодателят /органът по назначаване предоставя на работниците и служителите равни възможности за професионално обучение и повишаване на професионалната квалификация и преквалификация, както и за професионалното им израстване и израстване в длъжност или ранг, като прилага еднакви критерии при оценяване на дейността им.

4. Работодателят /органът по назначаване осигурява еднакви условия на труд и равно възнаграждение за еднакъв или равностоен труд, без оглед на признаците по чл. 4, ал. 1 от Закона за защита срещу дискриминацията.

5. При налагане на дисциплинарни наказания и при осъществяване на правото си за едностранно прекратяване на трудовия договор по чл. 328, ал. 1, т. 2 - 5, 10 и 11 и чл. 329 от Кодекса на труда или на служебното правоотношение по чл. 106, ал. 1, т. 2, 3 и 5 от Закона за държавния служител работодателят / органът по назначаване прилага еднакви критерии и не се влияе от признаците по чл. 4, ал. 1 от Закона за защита срещу дискриминацията.

## Раздел II ЗАЩИТА ПО АДМИНИСТРАТИВЕН РЕД

1. При получаване на оплакване от работник или служител от Областна администрация - Габрово, който се смята за подложен на тормоз на работното място, работодателят незабавно извършва проверка и ако е необходимо предприема мерки за прекратяване на нарушението и налагане на дисциплинарна отговорност, ако тормозът е извършен от друг работник или служител.

2. Независим специализиран държавен орган, който има функции по предотвратяване и защита срещу дискриминацията и осъществява контрол по прилагане и спазване на законите, уреждащи равенство в третирането, е Комисията за защита от дискриминация. При констатирани нарушения физическите и юридически лица, държавните и обществени органи подават сигнали, а засегнатите лица могат да подават жалби до Комисията за защита срещу дискриминацията за образуване на производство.

3. Заинтересованите лица имат право да обжалват решенията на Комисията за защита срещу дискриминацията пред Върховния административен съд.

4. В производството за защита срещу дискриминацията работниците и служителите в Областна администрация – Габрово са длъжни да оказват съдействие чрез предоставяне на искани сведения, документи и обяснения.

## Раздел III ЗАЩИТА ПО СЪДЕБЕН РЕД

1. Всяко лице, което счита, че са му нарушени права по законите, уреждащи равенство в третирането, може да предяви иск пред районния съд за установяване на нарушението, осъждане на нарушителя и обезщетяване на претърпените вреди.

2. В случаите, в които граждани са претърпели вреди от незаконни актове, действия или бездействия на държавни органи и длъжностни лица, искът за обезщетение се предявява по реда на Закона за отговорността на държавата за вреди, причинени на граждани.

3. Всяко лице, чиито права са засегнати от административен акт, издаден от Областна администрация Габрово в нарушение на законите, уреждащи равенство в третирането, може да го обжалва пред съда по Закона за административното производство, съответно по Закона за Върховния административен съд.

## Глава пета ПРАВО НА ИНФОРМАЦИЯ

1. При поискване от лице, което твърди, че са нарушени правата му при упражняване правото на труд, Областен управител на Областна администрация – Габрово предоставя информация за основанието на взетото от него решение и други относими данни.

2. Текстът на Закона за защита от дискриминация е на разположение на работниците и служителите в Центъра за услуги и информация в Областна администрация на област с административен център Габрово.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

Настоящите мерки за защита срещу дискриминацията са утвърдени със заповед № 404 от 06.12.2004 г. на Областен управител на област с административен център Габрово.